



Projet de passeport national des compétences du Sri Lanka

Pratique novatrice : un exemple qui inspire

Projet BILT : Connecter innovation et apprentissage dans l'EFTP

Soumis par la Commission de l'enseignement supérieur et professionnel, Sri Lanka

Le passeport national de compétences est un portefeuille numérique des compétences et des qualifications d'un travailleur, de ses références et de ses connaissances acquises de manière informelle, le tout idéalement situé sur une carte d'identité à puce. Les travailleurs migrants et les travailleurs de retour de l'étranger peuvent utiliser la carte pour prouver leurs qualifications et leur expérience professionnelle et accéder à une formation continue ou à des opportunités d'emploi. Le passeport national de compétences facilite la mobilité ascendante dans l'emploi et les opportunités entrepreneuriales pour les personnes au Sri Lanka et au-delà.

Date de démarrage : Juillet 2020

Type d'institution de mise en œuvre : Organisme national

Groupe cible : Migrants de retour et migrants potentiels

Commission de l'enseignement supérieur et professionnel, Sri Lanka

La Commission de l'enseignement supérieur et professionnel (TVEC) du Sri Lanka a été créée en 1990 en tant qu'organisation faitière de l'EFTP au Sri Lanka. La TVEC est responsable du maintien de la qualité des cours d'EFTP tout en assumant le rôle d'autorité de qualification. La TVEC est en outre responsable de la planification, de la promotion et de la coordination du développement des compétences au Sri Lanka.

Description des activités

À première vue, le passeport national de compétences développé par la TVEC au Sri Lanka n'est qu'une carte normale que l'on peut trouver dans le portefeuille de n'importe quelle personne. Cependant, le Passeport National de Compétences est en fait une carte à puce contenant des informations numériques certifiant la qualification professionnelle nationale du titulaire et au moins un an d'expérience professionnelle documentée. Il a été élaboré avec des partenaires du gouvernement, de l'Organisation internationale du travail, l'organisation nationale des employeurs au Sri Lanka et la Fédération des employeurs de Ceylan.

La carte connecte différentes parties prenantes, à savoir les employés, les employeurs, les organismes de qualification et les intermédiaires du marché du travail sur une base de données en ligne qui reconnaît l'expertise qualifiée et l'expérience certifiée. Le Passeport National de Compétences facilite :

- La reconnaissance des compétences qualifiées pour les futurs travailleurs migrants, y compris l'expérience informelle
- L'organisation de programmes visant à combler les lacunes
- L'évaluation et la certification des compétences et de l'expérience acquises dans le pays d'emploi (pour les travailleurs migrants de retour)
- L'entrepreneuriat, le perfectionnement et l'enseignement supérieur pour les migrants
- Mobilité ascendante dans l'emploi pour de meilleurs salaires et conditions de travail

Pertinence

Pourquoi une méthode commune de documentation des qualifications professionnelles et de l'expérience professionnelle est-elle nécessaire ?

Le Sri Lanka cherche depuis longtemps à constituer une main-d'œuvre plus qualifiée pour son marché de l'emploi au niveau national et à l'étranger. L'accent mis sur les compétences a été l'un des piliers des manifestes successifs du gouvernement. Le développement des compétences peut être facilité par le système uniforme et non bureaucratique établi avec le passeport national de compétences. Dans le même temps, la demande du marché du travail de travailleurs peu et semi-qualifiés sur le marché international est alimentée par des économies à croissance rapide, les Sri Lankais voyageant souvent à l'étranger pour occuper ces emplois. À leur retour, le processus rapide et facile du Passeport National de Compétences de reconnaissance et de certification de leurs compétences contribue à réduire le chômage et encourage le développement de l'entrepreneuriat.

À quels défis les travailleurs sont-ils confrontés lorsqu'ils retournent au Sri Lanka ?

Lorsque les travailleurs quittent le Sri Lanka pour travailler dans la construction, l'hôtellerie, les soins ou d'autres secteurs, ils acquièrent des compétences et des qualifications très importantes. Toutefois, ce sont souvent des compétences informelles, ce qui rend la reconnaissance formelle et la certification de ce qu'ils ont appris difficile. Dans le même temps, les employeurs au Sri Lanka – qui exigent une main-d'œuvre certifiée – ne peuvent souvent pas trouver suffisamment de personnes qualifiées pour pourvoir à tous les emplois disponibles. Le passeport national des compétences comble cette lacune et crée des opportunités pour les travailleurs de retour pour entrer sur le marché du travail et occuper des postes qui correspondent à leur niveau de compétence et de qualification.

Valeur ajoutée

En quoi la documentation des qualifications et des compétences améliore-t-elle les perspectives des travailleurs, des employeurs et de l'économie ?

Le passeport national de compétences aide à intégrer les travailleurs migrants et les travailleurs rapatriés par type de compétence tout en comblant les déficits sur le marché du travail, à la fois localement et à l'étranger. Il identifie de nouvelles qualifications pour les travailleurs migrants de retour et est lié à une plate-forme nationale de qualification professionnelle (NVQ) qui comprend la reconnaissance des acquis. À une époque où le Sri Lanka est confronté à une « fuite des cerveaux » dans certains secteurs, le passeport national des compétences aide à attirer les travailleurs migrants vers des secteurs comme celui de la construction, qui connaissent actuellement une forte demande mais pas suffisamment de travailleurs pour combler le manque. Enfin, la tâche qui consiste à faire correspondre les compétences aux opportunités d'emploi futur est rendue plus facile grâce à la plate-forme en ligne du passeport national de compétences.

Quelles options les travailleurs ont-ils en termes de possibilités d'éducation supplémentaires ou autres possibilités d'emploi ?

A travers l'identification et la promotion de la reconnaissance des compétences, le passeport national de compétences fournit aux migrants de retour un point de départ avec la reconnaissance et la certification de leur niveau de compétence dans le cadre NVQ sri lankais, et les aide à prendre en main leur développement professionnel. Ils peuvent ensuite saisir des opportunités de perfectionnement pour poursuivre des niveaux de NVQ plus élevés tout en occupant des emplois mieux rémunérés qui correspondent à leurs compétences reconnues et documentées. En outre, le passeport national de compétences promeut les programmes de prêts à taux réduit et encourage les migrants de retour à se lancer dans l'entrepreneuriat et le travail indépendant.

Comment la participation au programme est-elle coordonnée entre les parties prenantes ?

La fiche de demande du passeport national de compétences est disponible en ligne sur le lien suivant www.nsp.gov.lk. Les candidats peuvent y voir les informations sur les qualifications et ajouter une expérience de travail pertinente. Les employeurs ont un accès distinct au système où ils collaborent avec la TVEC pour confirmer l'expérience du demandeur. Les travailleurs peuvent également acquérir des dispenses pour les cours ou modules qu'ils ont déjà suivis. Enfin, la carte physique contient un code QR avec toutes les informations relatives aux qualifications et à l'expérience professionnelle du travailleur. Cela permet aux employeurs potentiels de vérifier rapidement les informations d'identification d'un travailleur, qui sont confirmées par une autorité de qualification telle que la TVEC.

Transférabilité

Le passeport national de compétences est-il reconnu en dehors du Sri Lanka ?

Le passeport national de compétences sera finalement connecté à un 'cadre régional de qualification' pour une plus grande visibilité en termes d'emploi et une plus grande facilité de migration des compétences vers et à partir d'autres pays et régions. Certains pays de la région, comme le Bangladesh, sont déjà en train d'évaluer cette initiative à travers l'OIT. Des pays comme l'Inde souhaitent également apprendre de cette initiative et ont participé à plusieurs sessions de partage d'expériences organisées par la TVEC Sri Lanka.

Quelles sont les limites du Passeport national de compétences ?

Dans certains contextes, il pourrait y avoir des défis juridiques et/ou des obstacles à la mise en œuvre. Cela signifie que le projet de passeport national de compétences ne peut pas être automatiquement répliqué dans tous les contextes ; Il s'avère nécessaire de réaliser une analyse de la situation des contextes spécifiques afin d'identifier les problèmes et les défis qui s'y posent.

Le 'Passeport national des compétences' est un exemple des pratiques novatrices du projet BILT qui répondent aux défis systémiques dans les cinq axes d'intervention du projet. Plus précisément, l'initiative TVEC porte sur la migration et l'EFTP :



Migration et EFTP

Accélérer l'intégration des migrants dans leurs communautés d'accueil et leur permettre de devenir des membres productifs de la population active

D'autres pratiques novatrices et d'apprentissage s'adressent aux domaines suivants :



Nouvelles qualifications et compétences en matière d'EFTP



Entrepreneuriat dans l'EFTP



Écologisation de l'EFTP



Numérisation et EFTP

Personne à contacter :

M. Janaka Jayalath, Directeur général adjoint, Commission de l'enseignement supérieur et professionnel, Sri Lanka
jayalath@tvec.gov.lk

Pour plus d'informations sur cette pratique :
www.nsp.gov.lk

Les appellations employées dans ce document et la présentation des données qui y figurent n'impliquent de la part de l'UNESCO aucune prise de position quant au statut juridique des pays, territoires, villes ou zones, ou de leurs autorités, ni quant au tracé de leurs frontières ou limites.

Les idées et opinions exprimées dans ce document sont celles des auteurs ; elles ne sont pas nécessairement celles de l'UNESCO et n'engagent pas l'Organisation.

© UNESCO, 2021

Ce document est disponible en libre accès sous la licence 'Attribution-ShareAlike 3.0 IGO (CC-BY-SA 3.0 IGO)' (<http://creativecommons.org/licenses/by-sa/3.0/igo/>).

En utilisant le contenu de cette publication, les utilisateurs acceptent d'être liés par les conditions d'utilisation du Dépôt en libre accès de l'UNESCO (<http://www.unesco.org/open-access/terms-use-ccbysa-en>)

Photo de couverture : Oleh Ibrahimov/Shutterstock.com
Conception : Christiane Marwecki

A propos du projet BILT

Le projet de l'UNESCO-UNEVOC 'Connecter Innovation et Apprentissage dans l'EFTP (BILT)' est un point de référence pour l'innovation et l'apprentissage dans l'EFTP. Il utilise le Réseau International UNEVOC pour créer des opportunités de collaboration et une plateforme pour faire le lien entre l'innovation et l'apprentissage, et entre l'Europe, l'Afrique et la région Asie-Pacifique. Le projet vient en renfort aux efforts nationaux en soutenant des modes d'apprentissage et de coopération innovants, orientés vers le marché et attractifs au niveau de l'EFTP.

Le projet BILT explore le processus d'identification, d'intégration et de mise en pratique de nouvelles qualifications et compétences dans l'EFTP. C'est un processus à trois dimensions appelé « processus des trois I » En plus du thème principal qui porte sur les nouvelles qualifications et compétences, le projet BILT couvre quatre thèmes complémentaires : Numérisation et EFTP, Écologisation de l'EFTP, l'Entrepreneuriat dans l'EFTP, et Migration et EFTP.

Pour plus d'informations, veuillez visiter
www.unevoc.unesco.org/bilt

ou contactez-nous à
unevoc.bilt@unesco.org

Nouvelles qualifications et compétences dans l'EFTP

Comment peuvent-elles être mises en pratique, pour garantir des carrières professionnelles futuristes et attrayantes dans le cadre de l'EFTP ?

- **Identification** par des approches et instruments adaptés;
- **Intégration** dans les programmes et règlements de formation ; et
- **Mise en pratique** à travers des approches d'enseignement et de formation

Entrepreneuriat dans l'EFTP

Libérer le potentiel de l'entrepreneuriat innovant et promouvoir la culture entrepreneuriale

Écologisation de l'EFTP

Répondre aux nouveaux paradigmes pour un développement durable et la réduction de l'impact environnemental

Numérisation et EFTP

Répondre aux nouvelles exigences en termes de compétences, face à un monde du travail imprégné de technologie et au profil des emplois en mutation

Migration et EFTP

Accélérer l'intégration des migrants dans leurs communautés d'accueil et leur permettre de devenir des membres productifs de la population active

MISE EN ŒUVRE PAR



AVEC LE SOUTIEN DE



ET LE PARRAINAGE DE

